**Согласовано:**
Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»
_____ председатель/А.А. Ондар/
«15» марта 2019 г.

**Утверждаю:**
Директор ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»
_____ /С.Б. Кыргыс/
«15» марта 2019 г.

# Коллективный договор работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» на 2019 – 2022 годы

Прошел уведомительную регистрацию

**Министерство труда и социальной политики Республики Тыва**

**Регистрационный № _____**

**«___» _____ 20 ___ г.**

ПРОШЕЛ УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
_____
_____
_____
(Ф.И.О, должность, подпись лица, проводившего регистрацию)
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 37
ДАТА РЕГИСТРАЦИИ 15.04 2019 Г.
должность лица, осуществляющую регистрацию
подпись

**Кызыл 2019 г.**

**Приложение №1**
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» марта 2019 г.

**Согласовано:**
Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»
_____ Председатель/А.А. Ондар/
«15» марта 2019 г.

**Утверждаю:**
Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»
_____ /С.Б. Кыргыс/
«15» марта 2019 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

### 1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее по тексту - Положение) является локальным нормативным актом Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» (далее по тексту - Институт).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Тыва от 12.12.2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждением Республики Тыва» (с внесенными изменениями Постановлением Правительства РТ от 20.04.2018 г. № 203), Постановлением Правительства Республики Тыва от 25.09.2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства образования и науки Республики Тыва от 16.03.2016 г. №307/1-д «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению

**Приложение №2**
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» марта 2019 г.

**Согласовано:**
Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»
_____председатель/А.А. Ондар/
«15» марта 2019 г.

**Утверждаю:**
Директор ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»
_____/С.Б. Кыргыс/
«15» марта 2019 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва» в целях усиления материальной заинтересованности работников Института в повышении качества оказываемых услуг, развития активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Основанием для стимулирования работников является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Института, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений Министерства образования и науки Республики Тыва, директора Института.

**Приложение № 5**
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
от «15» марта 2019 г.

**Согласовано:**
Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»
_____ председатель/А.А. Ондар/
«15» марта 2019 г.

**Утверждаю:**
Директор ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»
_____ /С.Б. Кыргыс/
«15» марта 2019 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о правилах внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

### 1. Общие положения

Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), являются локальным нормативным актом Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» (далее – «Институт»), регламентирующим, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудовых отношений, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений.

Правила разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Правила имеют целью способствование эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ, повышению производительности труда, а также укреплению трудовой дисциплины.

**Приложение № 6**
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» марта 2019 г.

**Согласовано:**
Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»
_____ председатель/А.А. Ондар/
«15» марта 2019 г.

**Утверждаю:**
Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»
_____ /С.Б. Кыргыс/
«15» марта 2019 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите персональных данных работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»**

## I. Общие положения

1.1. Положение о защите персональных данных работников (далее – Положение) Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом «О персональных данных», Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок обеспечения защиты персональных данных работников при их обработке в ГБУ «Институт оценки качества образования» Республики Тыва, в том числе защиты от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

**Приложение №7**
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» марта 2019 г.

**Согласовано:**
Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»
_____ председатель/А.А. Ондар/
«15» марта 2019 г.

**Утверждаю:**
Директор ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»
_____ /С.Б. Кыргыс/
«15» марта 2019 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## об аттестации работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестации (далее - Положение) определяет порядок проведения аттестации работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» (далее – Институт).

1.2. Целью аттестации является определение соответствия сотрудника своей должности в Институте на основе объективной оценки его профессиональной деятельности. Проведение аттестации призвано способствовать решению следующих задач:

- формирование персонала Института определенной численности и квалификации;
- совершенствование уровня профессиональной подготовки сотрудников Института;
- эффективное планирование деловой карьеры сотрудников Института.

1.3. Аттестация может быть плановой и внеплановой.

1.3.1. Плановая аттестация сотрудников проводится один раз в два года.

1.3.2. Не подлежат плановой аттестации сотрудники: