

Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»

М.М. Монгуш /председатель/ М.М. Монгуш/
« 15 » *апреля* 2022 г.



Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»

В.В. Донгак /В.В. Донгак/
« 15 » *апреля* 2022 г.



Коллективный договор работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» на 2022 – 2025 годы

Прошел уведомительную регистрацию

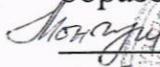
Министерство труда и социальной
политики Республики Тыва

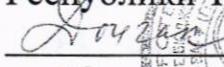
ПРОШЕЛ УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА	
Регистрационный №	
« РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР	20 <i>76</i>
ДАТА РЕГИСТРАЦИИ	<i>01.04</i> 20 <i>22</i> г.
<i>М. Спемашен</i>	<i>[Подпись]</i>
<small>Должность лица, осуществляющего регистрацию</small>	<small>подпись</small>

(Ф.И.О, должность, подпись лица,
проводившего регистрацию)

Кызыл 2022 г.

Приложение №1
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» 04 2022 г.

Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»
 председатель /М.М. Монгуш/
«15» апреля 2022 г.

Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»
 /В.В. Донгак/
«15» апреля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее по тексту - Положение) является локальным нормативным актом Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» (далее по тексту - Институт).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Тыва от 12.12.2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва» (с внесенными изменениями Постановлением Правительства РТ от 20.04.2018 г. № 203), Постановлением Правительства Республики Тыва от 25.09.2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства образования и науки Республики Тыва от 16.03.2016 г. №307/1-д «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений Республики Тыва»,

Приложение №2
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
« 15 » 04 2022 г.

Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»
Монгуш председатель/М.М. Монгуш/
« 15 » апрель 2022 г.

Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»
Донгак /В.В. Донгак/
« 15 » апрель 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва» в целях усиления материальной заинтересованности работников Института в повышении качества оказываемых услуг, развития активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Основанием для стимулирования работников является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Института, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений Министерства образования и науки Республики Тыва, директора Института.

Приложение №3
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» 04 2022 г.

Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»
председатель /М.М. Монгуш/
«15» 04 2022 г.

Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»
/В.В. Донгак/
«15» 04 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок деятельности комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия) за качество труда работников из фонда оплаты труда ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва».

1.2. Размеры, критерии, порядок формирования и условия осуществления регулярных стимулирующих выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников определяется в Коллективном договоре, в Положении о выплатах стимулирующего характера.

1.3. Состав Комиссии формируется из числа сотрудников ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва» и утверждается приказом директора.

2. Основные функции Комиссии

2.1. Комиссия осуществляет следующие функции:

Приложение №4
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» 04 2022 г.

Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»
Монгуш председатель /М.М. Монгуш/
«15» 04 2022 г.

Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»
Донгак /В.В. Донгак/
«15» 04 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об охране труда Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение распространяется на Государственное бюджетное учреждение «Институт оценки качества образования Республики Тыва» (далее - Институт) и устанавливает общие требования работы по охране труда, обязанности и ответственность должностных лиц по обеспечению безопасности труда.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», ТК РФ и другими нормативными документами по охране труда.

1.3. Положение устанавливает единую систему организации работы по охране труда в Институте, функции и обязанности должностных и ответственных лиц в работе, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и в связи с ней.

1.4. Общее руководство работой по охране труда возлагается на директора Института.

1.5. Основными документами, регламентирующими взаимоотношения между работодателем и работником, являются трудовой договор и коллективный договор, который содержит основные положения по вопросам

Приложение № 5
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
от «15» апреля 2022 г.

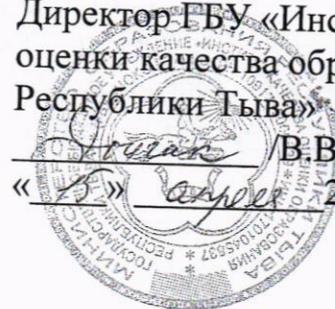
Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»

Монгуш председатель/М.М. Монгуш/
«15» апреля 2022 г.



Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»

Донгак /В.В. Донгак/
«15» апреля 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о правилах внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

1. Общие положения

Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), являются локальным нормативным актом Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» (далее – «Институт»), регламентирующим, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудовых отношений, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений.

Правила разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Правила имеют целью способствовать эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ, повышению производительности труда, а также укреплению трудовой дисциплины.

Приложение № 6
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» 04. 2022 г.

Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»
Председатель /М.М. Монгуш/
«15» 04. 2022 г.

Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»
/В.В. Донгак/
«15» 04. 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите персональных данных работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

1. Общие положения

1.1. Положение о защите персональных данных работников (далее – Положение) Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом «О персональных данных», Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок обеспечения защиты персональных данных работников при их обработке в ГБУ «Институт оценки качества образования» Республики Тыва, в том числе защиты от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

1.3. Настоящим Положением определяется порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных работника, права и обязанности работников и директора, а также ответственность лиц, имеющих доступ к персональным

Приложение №7
к Коллективному договору
ГБУ «Институт оценки
качества образования
Республики Тыва»
«15» 09 2022 г.

Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»

М.М. Монгуш
Председатель / М.М. Монгуш /

«15» 09 2022 г.



Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»

В.В. Донгак
/ В.В. Донгак /

«15» 09 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестации работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестации (далее - Положение) определяет порядок проведения аттестации работников Государственного бюджетного учреждения «Институт оценки качества образования Республики Тыва» (далее - Институт).

1.2. Целью аттестации является определение соответствия сотрудника своей должности в Институте на основе объективной оценки его профессиональной деятельности. Проведение аттестации призвано способствовать решению следующих задач:

- формирование персонала Института определенной численности и квалификации;
- совершенствование уровня профессиональной подготовки сотрудников Института;
- эффективное планирование деловой карьеры сотрудников Института.

1.3. Аттестация может быть плановой и внеплановой.

1.3.1. Плановая аттестация сотрудников проводится один раз в два года.

1.3.2. Не подлежат плановой аттестации сотрудники: