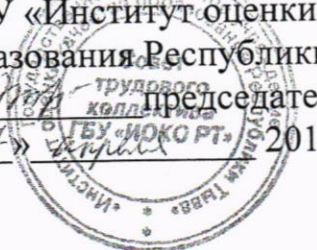
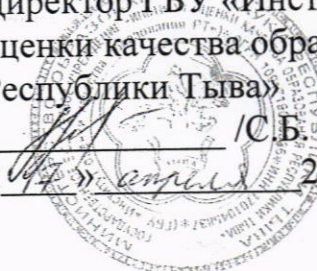


Совет трудового коллектива
ГБУ «Институт оценки качества
образования Республики Тыва»



«17» апреля 2019 г. председатель/А.А. Ондар/

/Директор ГБУ «Институт
оценки качества образования
Республики Тыва»



«17» апреля 2019 г. /С.Б. Кыргыс/

**Изменения и дополнения к коллективному
договору работников
Государственного бюджетного учреждения
«Институт оценки качества образования
Республики Тыва»
на 2019 – 2022 годы**

(Зарегистрированного в Министерстве труда и социальной политики
Республики Тыва от 15.04.2019 г. № 57)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПРОШЛИ УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА	
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР	63
ДАТА РЕГИСТРАЦИИ	22.04 2019г.
_____ должность, лица осуществляющую регистрацию	_____ подпись

В соответствии с замечаниями и предложениями Министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 11.04.2019 г. № 2134, на общем собрании Совета трудового коллектива работников ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва» от 15.04.2019 г. приняты следующие изменения и дополнения к коллективному договору работников ГБУ «Институт оценки качества образования Республики Тыва»:

Общие положения

1. На титульном листе исключить слова «Согласовано» и «Утверждаю».

2. П. 1.7. абзац 2 изложить в следующей редакции: «Согласно ст. 36 ТК РФ переговоры и разработка коллективного договора должны быть начаты за три месяца до окончания срока действия коллективного договора».

Оплата труда

3. П. 4.3. изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Тыва».

Рабочее время и время отдыха

4. П. 6.6. изложить в следующей редакции: «Отдельные категории работников имеют право на оплачиваемые дополнительные отпуска в календарных днях:

одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет - 4 календарных дня в месяц;

донорам - 1 календарный день, который можно присоединить к очередному отпуску или использовать в течение года после сдачи крови;

всем работникам для прохождения медицинских обследований - 1 календарный день в месяц.

Охрана труда и здоровья

5. П. 7.1. абзац 7 изложить в следующей редакции:
- в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ проведение специальной оценки условий труда.

Приложения

6. Приложение № 1 п. 1.6. изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Тыва».